



Jafnréttisáætlun Ártúnsskóla **júní 2024 - júní 2027**

1. Inngangur

Jafnréttisáætlun Ártúnsskóla byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt til að koma í veg fyrir mismunun á grundvelli kyns og koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum allra kynja á öllum sviðum samfélagsins. Allt fólk skal eiga jafna möguleika á að njóta eigin atorku og þroska hæfileika sína óháð kyni. Með *kyni* í lögum þessum er átt við konur, karla og fólk með hlutlausu skráningu kyns í þjóðskrá nema annars sé sérstaklega getið.

Skólastjóri ber ábyrgð á að jafnréttisáætlun sé framfylgt, kynnt hlutaðeigendum og endurskoðuð samkvæmt 5. gr. laga nr. 150/2020 á að minnsta kosti þriggja ára fresti. Núverandi jafnréttisáætlun gildir frá júní 2024 – júní 2027.

Ártúnsskóli er skóli margbreytileikans, þar sem nemendur og starfsfólk eru virkir þátttakendur í skólasamfélaginu. Í Ártúnsskóla er litið á skólasamfélagið sem eina heild og skólastarfið byggt upp í anda sterkrar liðsheildar. Mikilvægt er að allir taki virkan þátt í skólastarfinu til að styrkleikar hvers og eins fái notið sín sem best og að hver einstaklingur sé metinn á eigin forsendum og fyllsta jafnræðis sé gætt milli allra starfsmanna og nemenda. Starfsfólki og nemendum skal því ekki mismunað vegna kynferðis, kynhneigðar, aldurs, útlits, líkamlegs eða andlegs atgervis, uppruna, trúar- eða stjórnmálaskoðana. Ákvarðanir skulu vera teknar á lýðræðislegan hátt. Allir hafi jafnan rétt til áhrifa á mótun skólasamfélagsins. Því er mikilvægt að þörfum og sjónarmiðum allra sé gert jafn hátt undir höfði við stefnumótun og ákvarðanatöku. Stjórnendur og starfsmenn skólans bera ábyrgð á að gæta jafnréttis á vinnustað. Stjórnendur tryggja að allir starfsmenn hafi sömu möguleika til endurmenntunar og/eða til þess að sækja sér fræðslu til þess að auka hæfni sína í starfi.

2. Markmið og leiðir

a) Nemendur

Komið sé til móts við mismunandi þroska einstaklinga og sveigjanleiki og fjölbreytni höfð að leiðarljósi þegar komið er til móts við þarfir og getu hvers og eins.

Styrkja skal jákvæð samskipti og gagnkvæma virðingu kynjanna í öllu starfi með nemendum.

Nemendur eru hvattir til að rækta hæfileika sína og persónuþroska án hamlandi áhrifa hefðbundinna kynjaímynda.

Allt námsefni í öllum námsgreinum sé skoðað og metið út frá jafnréttissjónarmiði og sérstök áhersla lögð á markvissa jafnréttisfræðslu í lífsleikni.

Með markvissri náms- og starfsfræðslu allt frá upphafi skólagöngu sé unnið gegn stöðluðum ímyndum kynjanna í náms- og starfsvali.

Sem jöfnust kynjaskipting sé í valhópum, nema að um sérstaka hópa sé að ræða. .

Kynjum sé ekki mismunað í stoðþjónustu skólans (t.d. aðstoð í námsveri, aðstoð náms- og starfsráðgjafa, sálfræðiaðstoð, aðstoð skólahjúkrunarfræðings og ýmis önnur náms- og félagsleg úrræði).

Virk samvinna sé við stoðþjónustu utan skólans, s.s. Þjónustumiðstöð, Félagsþjónustuna, Barnavernd, Barnahús og lögreglu þannig að hægt sé að tryggja sem best velferð nemenda. Kynferðisleg áreitni verður aldrei liðin í skólanum. Stjórnendur bera ábyrgð á því að kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni viðgangist ekki í skólanum og meðferð slíkra mála er í þeirra höndum.

Gagnkvæm og traust samvinna sé við heimili nemenda og ýmis félagasamtök í hverfinu t.d. íþróttafélag og félagsmiðstöð.

b) Starfsmenn

Að öllu jöfnu skal starf sem auglýst er laust til umsóknar standa til boða öllum kynjum. Ef jafnhæfir einstaklingar sækja um auglýst starf ber að ráða kynið sem hallar á. Undantekning er ef nauðsynlegt er að ráða tiltekið kyn vegna hlutlægra þátta sem tengjast starfinu s.s. baðverðir í íþróttahús.

Öllum starfsmönnum þarf að vera ljóst að kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni verði aldrei liðin í skólanum. Stjórnendur bera ábyrgð á því að kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni viðgangist ekki í skólanum og meðferð slíkra mála er í þeirra höndum.

Þegar kennurum/starfsmönnum er skipt í vinnuhópa skal hafa að leiðarljósi að hóparnir séu með sem jafnastri skiptingu. Einnig þarf að hafa þessa skiptingu í huga þegar kosið eða valið er í embætti á vegum skólans.

Viðhorfskannanir þarf að gera reglulega og greina niðurstöður eftir kynjum. Það sem þarf að skoða sérstaklega er:

- almenn kjör

- viðhorf til starfsins
- vinnuálag – sveigjanlegur vinnutími/tækifæri til að vinna hluta vinnuskyldu heima hjá sér
- aðgengi að stjórnendum
- ábyrgð í starfi
- aðgang að aðstoð eða handleiðslu
- aðbúnað – vinnuumhverfið

Stjórnendur leitast við að gera nauðsynlegar ráðstafanir þannig að allir starfsmenn geti samræmt sem best starfsskyldur sínar og skyldur gagnvart fjölskyldu. Allt starf í skólanum þarf að taka mið af því að samræma sem best fjölskyldulíf og atvinnu starfsmanna t.d. má nefna fundartíma, skipulag námskeiða o.fl.

3. Framkvæmd, eftirfylgni og endurskoðun

Umræðu um jafnréttisáætlunina, bæði það sem snýr að starfsmönnum og nemendum þarf að taka upp árlega á starfsmannafundum. Einnig þarf árlega að kynna jafnréttisáætlun skólans og þá sérstaklega þann hluta er snýr að nemendum t.d. á kynningarfundum að hausti og á heimasíðu skólans.

Í reglulegu innra mati á skólastarfi, s.s. í starfsmannaviðtölum, starfsmannakönnunum eða könnunum meðal nemenda og foreldra er kannað og lagt mat á stöðu jafnréttismála í skólanum.

Jafnréttisáætlun er kynnt öllum þeim er hún varðar að hausti og endurskoðuð í júní á þriggja ára fresti.

Framkvæmdaáætlun skólaárin 2024 – 2027

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Á hverju skólaári er unnið með einkunnarorð skólans Árangur - Virðing - Velliðan	Stjórnendur og verkefnastjóri heilsueflandi skóla	Stjórnendur verkefnastjóri heilsueflandi skóla	Haustin 2024 - 2027
18. grein Jafnréttislaga	Greina laun og fríðindi starfsmanna til að kanna hvort um	Stjórnendur.	Júní ár hvert.

<p>Bann við mismunun í kjörum</p>	<p>kynbundinn launamunur er að ræða.</p> <p>Leiðréttu launin ef fram kemur óútskýranlegur munur á launum kynja.</p> <p>Jafnlaunavottun.</p>	<p>Stjórnendur.</p> <p>Skóla- og frístundasvið Reykjavíkurborgar ásamt skóla- stjórnendum.</p>	<p>Júní ár hvert.</p> <p>Á tímabilinu 2024 - 2027</p>
<p>12. gr. Jafnréttislaga</p> <p>Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum, körlum og fólki með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá, sbr. þó 2. mgr. 16. gr.</p> <p><i>Að laus störf innan skólans standi opin öllum kynjum.</i></p> <p><i>Að jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.</i></p> <p><i>Að tryggja að starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun sé aðgengileg öllum kynjum.</i></p>	<p>Samantekt á kynjahlutföllum í öllum starfsmannahópnum.</p> <p>Samantekt yfir auglýst störf, umsækjendur og ráðningar.</p> <p>Í starfslýsingum er það kyn sem hallar á í starfsmannahópnum sérstaklega hvatt til að sækja um.</p> <p>Árleg greining á sókn kynja í sambærilegum</p>	<p>Stjórnendur.</p> <p>Stjórnendur.</p> <p>Stjórnendur.</p> <p>Stjórnendur.</p>	<p>Júní 2025.</p> <p>Júní 2025.</p> <p>Maí ár hvert.</p> <p>Júní ár hvert.</p>

	<p>störfum í endurmenntunarnámskeið og í starfsþjálfun.</p> <p>Leiðréttta ef fram kemur óútskýranlegur munur á sókn kynja í endurmenntun og starfsþjálfun.</p>		
<p>13. gr. Jafnréttislaga, Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs</p> <p><i>Að vera fjölskylduvænn vinnustaður.</i></p> <p><i>Að allt starfsfólk nýti sér þann rétt sem það á varðandi foreldra- og fæðingarorlof og leyfi vegna veikinda barna.</i></p>	<p>Kynna kerfi sveigjanlegs vinnutíma og stefnu stofnunarinnar hvað varðar samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.</p> <p>Kynna fyrir starfsfólki og þá sérstaklega verðandi foreldrum, réttindi og skyldur sem það hefur gagnvart vinnustaðnum.</p>	<p>Stjórnendur.</p> <p>Stjórnendur.</p>	<p>Að hausti, ár hvert.</p> <p>Að hausti, ár hvert.</p>

<p>14. gr. Jafnréttislaga, Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni.</p> <p><i>Að kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni sé ekki liðin í stofnuninni.</i></p> <p><i>Að viðbragðsáætlun sem tekur á kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni sé til fyrir vinnustaðinn og í skólanum.</i></p> <p><i>Viðbragðsáætlunin skal byggja á reglugerð um aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.</i></p>	<p>Fræðsla um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni fyrir starfsfólk.</p> <p>Vinna viðbragðsáætlun sem inniheldur verklagsreglur og tekur til forvarna.</p> <p>Viðbragðsáætlun kynnt fyrir starfsfólki og nemendum.</p>	<p>Stjórnendur.</p> <p>Stjórnendur.</p> <p>Stjórnendur.</p>	<p>Að hausti ár hvert.</p> <p>Í apríl ár hvert</p> <p>September ár hvert.</p>
<p><i>Að starfsfólk fái fræðslu um um hvað það er að vera hinsegin.</i></p>	<p>Fræðsluerindi frá Samtökunum '78</p>	<p>Stjórnendur.</p>	<p>2025.</p>
<p><i>Að tryggja að símenntun/endurmenntun sé aðgengileg öllum kynjum.</i></p>	<p>Framboð til símenntunar og starfsþjálfunar sé sniðið að þörfum allra í starfsmanna- hópnum</p>	<p>Stjórnendur.</p>	<p>2024-2025</p>

<p>15. gr. Jafnréttislaga Menntun og skólastarf.</p> <p><i>Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólanum</i></p> <p><i>Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál þar sem m.a. er lögð áhersla á að búa nemendur undir jafna þátttöku í samfélaginu óháð kyni.</i></p> <p><i>Kennslu- og námsgögn skólans skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað.</i></p> <p><i>Nemendur hljóti fræðslu og ráðgjöf varðandi nám og störf óháð kyni.</i></p>	<p>Stjórnendur og kennarar sækja námskeið í sambættingu jafnréttis og kynjasjónarmiða.</p> <p>Jafnréttisfræðsla verði sambætt inn í allar námsgreinar á öllum skólastigum.</p> <p>Í árgangaskýrslum geri kennarar grein fyrir því hvernig þeir stóðu að jafnréttisfræðslu.</p> <p>Námsefni hvers stigs yfirfarið m.t.t. jafnréttis.</p> <p>Foreldrar kynna nemendum störf sín</p>	<p>Stjórnendur.</p> <p>Kennarar og stjórnendur.</p> <p>Kennarar og stjórnendur.</p> <p>Kennarar og stjórnendur.</p> <p>Stjórnendur.</p>	<p>Á hverju skólaári</p> <p>Á hverju skólaári.</p> <p>Í lok hvers skólaárs.</p> <p>Á hverju skólaári.</p> <p>Á skólaárunum 2024 - 2027.</p>
<p>Eftirfylgni</p>	<p>Viðhorfskönnun meðal starfsfólks með tilliti til</p>	<p>Stjórnendur.</p>	<p>Apríl ár hvert.</p>

<i>Að jafnréttisáætlun skili tilætluðum árangri.</i>	verkefna áætlunarinnar.	Stjórnendur.	Júní ár hvert.
<i>Að jafnréttisáætlun sé í sífældri þróun eins og önnur stefnumótun.</i>	Vinna tillögu að nýrri jafnréttisáætlun á grundvelli reynslu, verkefna og niðurstaðna kannana.		
<i>Að þess sé gætt að jöfn kynjaskipting sé hjá nemendum í nefndum og ráðum.</i>	Að nemendur kjósi sér fulltrúa af öllum kynjum.	Kennarar og stjórnendur.	Maí - júní 2024 - 2027
<i>Endurskoðuð jafnréttisáætlun birt og kynnt foreldrum/forráðamönnum</i>	Jafnréttisáætlunin er lögð fram til umsagnar í skólaráði. Sett á vef og kynnt til hlutaðeigandi.	Stjórnendur og kennarar	September ár hvert.

Jafnréttisáætlun Ártúnsskóla byggir á:

Aðgerðaáætlun Reykjavíkurborgar í jafnréttismálum 2015-2019

Mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar frá 2016. Sjá: reykjavik.is.

Lögum um grunnskóla nr. 91/2008

Lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 150/2020

Aðalnámskrá grunnskóla 2011

Skólanámskrá Ártúnsskóla

Um gerð jafnréttisáætlana fyrirtækja og stofnana.

Útg. Jafnréttisstofa. Sjá heimasíðu Jafnréttisstofu; jafnretti.is.

Jafnréttisáætlanir: Aðferð til árangurs.

Útg. Jafnréttisstofa. Sjá heimasíðu Jafnréttisstofu; jafnretti.is

Símenntunaráætlun Ártúnsskóla

<https://www.althingi.is/lagas/nuna/2020150.html>

https://reykjavik.is/sites/default/files/2023-09/adgerdaaetlun-rvk-i-jafnrettis-og-mannrettindamalun-2023-2026_0.pdf

Ártúnsskóli

september 2024